



# **TALENT OPLEIDING**

## **CENTRUM**

### **NKBV**

## Inhoud

Topsport en NKBV .....	3
1 Opleidingsprogramma boulder en lead .....	4
2 Veilige Sportomgeving .....	6
3 Medisch .....	8
4 Kwaliteitscheck, erkenning en ondersteuning .....	8
Bijlage 1: Monitoringsformulier TOC kwalitatief.....	10
Bijlage 2: Monitoringsformulier TOC kwantitatief .....	11

## Topsport en NKBV

De NKBV onderschrijft de ambitie van NOC\*NSF om bij de beste tien topsportlanden van de wereld te horen. De beste en meest kansrijke NKBV-wedstrijdklimmers worden uitgezonden naar internationale wedstrijden en competities. De NKBV faciliteert voor de wedstrijd disciplines [boulder en lead diverse opleiding- en topsportprogramma's](#).

### Opleidingsprogramma boulder en lead

De NKBV zet zich in voor de ontwikkeling van talentvolle wedstrijd klimmers in Nederland, waarvoor drie verschillende programma's zijn ingericht:

- Talent Opleiding Centrum (TOC) voor talentidentificatie | lokaal en regionaal | U13-U19
- NKBV+ programma voor talentbevestiging | maandelijks nationaal | U13-U15-U17
- Jong Oranje programma voor talentontwikkeling | dagelijks nationaal | U17-U19

Met TOC's en het NKBV+ programma wil de NKBV talentvolle klimmers, die nu trainen in lokale boulder en klimhallen, de kans geven om op hoger niveau te trainen. Met als doel om talentvolle klimmers met potentie te laten instromen in het Jong Oranje trainingsprogramma.

### TOC

TOC's zijn regionale trainingscentra waar de trainingfaciliteiten, kwaliteitsniveau van het begeleidingsteam en het sporttechnisch programma op orde zijn. In een TOC worden minimaal de disciplines boulder en lead getraind. Het programma sluit aan op het meerjaren opleiding plan Boulder en Lead van de NKBV.

Het TOC voldoet daarnaast aan diverse criteria zoals landelijke spreiding, prestatiedichtheid van een regio en kwaliteit van het bestuur/management. Daarnaast stelt de NKBV ook eisen op het gebied van een "Veilige sportomgeving". Er is aansluiting met lokale of regionale Sportakkoorden en andere lokale netwerken met specialisten, gemeentelijk/ provinciaal sportbedrijf.

## 1 Opleidingsprogramma boulder en lead

### 1.1 Meerjarenopleidingsplan

In een TOC wordt gewerkt met het [meerjaren opleidingsplan \(MJOP\) van de NKBV](#).

Een meerjarenopleidingsplan beschrijft per leeftijds- en opleidingsfase de tussen- en einddoelen en uit te voeren activiteiten en op welke wijze dit gemonitord en getoetst kan worden.

### 1.2 Talent

Een definitie van het begrip talent is niet eenvoudig te geven. Vrijwel alle definities bevatten de componenten 'bovengemiddelde aanleg', 'begaafdheid' en/of 'de potentie om de (mondiale) top te halen'.

Binnen het werkveld van topsport is het daarom belangrijk om helder te krijgen wie en om welke redenen wordt aangemerkt als talentvol. Dit schept duidelijkheid voor jongeren, ouders en begeleiders. In- en uitstroom kunnen zo transparant en zo verantwoord als mogelijk worden vormgegeven en middelen gericht en effectief worden ingezet.

### 1.3 Talentprofielen

Om helderheid te krijgen zijn er zogenaamde 'talentprofielen'. Een talentprofiel is een korte beschrijving van de competenties van een jonge wedstrijdklimmer.

Talentprofielen kunnen voor meerdere doeleinden worden toegepast:

- Bij het identificeren van de meest kansrijke klimmers, waarbij de prestatie en potentie bepaald worden;
- Bij het vormgeven van een bevestigingsprogramma en het daarbij identificeren van 'high potentials';
- Bij het monitoren van de ontwikkeling van talenten gedurende acht jaar naar het podium.

### 1.4 Internationale benchmark

Talentprofielen zijn wegens het continu benchmarken dynamische documenten welke periodiek doorontwikkeld of bijgesteld worden. Op basis van ontwikkelingen in de sport en analyse van opgebouwde data of onderzoek, kunnen talentprofielen worden aangepast.

[Klik hier voor meer informatie over de talentprofielen boulder en lead.](#)

Een volledig uitgewerkt en ingevuld talentprofiel geeft zelf nooit antwoord op de vraag of een klimmer nog steeds op weg is naar het mondiale senioren podium. Dit antwoord wordt gegeven door trainer(s)/coach(es) op basis van een interpretatie van alle gegevens uit het profiel gecombineerd met zijn/haar eigen kennis en ervaring.

## 1.5 Training en visie

Een TOC sluit aan bij het meerjaren opleidingsplan (MJOP) van de NKBV. Daarbinnen is veel ruimte voor het toepassen van een eigen visie. Een TOC kan op verschillende locaties training geven. Minimaal is er 1 vaste "leadlocatie" en 1 vaste "boulderlocatie" om te trainen. Een TOC heeft nauw contact met het begeleidingsteam van het opleidingprogramma boulder en lead en heeft één (1) afgevaardigde in de Expertgroep Talent.

## 1.6 Kwaliteit van de TOC trainers/coaches

De kwaliteit van een TOC wordt voor een groot deel bepaald door de kwaliteit van de trainers en coaches. Bij de erkenning worden er minimale eisen gesteld aan het niveau van de trainers.

- Een TOC heeft minimaal een SKT4 trainer-coach (in opleiding) als hoofdcoach
- De hoofdcoach wordt daarnaast door minimaal 1 extra trainer-coach SKT3 (in opleiding) ondersteund

Het hebben gezien, gehoord, geproefd, geroken en gevoelt aan de internationale vereisten van talentontwikkeling én topsport is een noodzaak om sporters te ontwikkelen richting datzelfde mondiale speelveld. Het is van groot belang dat trainers/coaches in een TOC de competenties waarmee ze hun opleiding hebben volbracht (start bekwaam) en de competenties die noodzakelijk zijn om een TOC-opleidingsprogramma aan te sturen (vakbekwaam) te blijven monitoren, bewaken en zich blijven door ontwikkelen.

## 1.7 NOC\*NSF Talentstatussen

Om de route naar de top te ondersteunen is er door NOC\*NSF een landelijk erkend talentstatus systeem voor geïndiceerde sporttalenten die voldoen aan prestatiecriteria van hun sportdiscipline. De talentstatussen zijn te gebruiken in het onderwijs en bij Regionale Topsport Organisaties. Meer informatie over de NOC\*NSF talent statussen voor boulder en lead is te vinden op [Talent en Topsport | NKBV](#). Meer informatie over sporttalenten en de combinatie met onderwijs is te vinden op: [Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport | Expertisecentrum VO & Topsport \(evot.nl\)](#)

## 1.8 TOC jaardag

Voorafgaand aan het nieuwe wedstrijdseizoen zal er een nationale TOC-jaardag worden georganiseerd door één van de landelijke TOC's in nauwe samenwerking met de NKBV. Deze dag staat in het teken van testen, meten, simulatie en kennisdeling voor alle TOC-klimmers, hun ouders, trainers/coaches en bestuurders.

## 1.9 Klimveiligheid

Het is verplicht dat klimmers<sup>1</sup> in een TOC:

- minimaal een klimcursus IT, of in het geval dat ze voorklimmen een klimcursus IV, hebben gevolgd en dat zij deze cursus met goed gevolg hebben afgesloten waardoor ze beschikken over een klimvaardigheidsbewijs IV;
- op basis van relevante passages uit de 'SVK-richtlijn klimmen en boulderen met minderjarigen' worden begeleid, ofwel zelfstandig klimmen vanaf de leeftijd van 14 jaar.

Het is verplicht

- dat er minimaal een trainer/instructeur<sup>2</sup> met een SKI-3 IV diploma (met geldige licentie) aanwezig is op de TOC-lead training die verantwoordelijk is voor de veiligheid.

<sup>1</sup> Boulderaars hoeven niet te beschikken over een klimvaardigheidsbewijs.

<sup>2</sup> Bij een boulder training is het niet vereist dat de trainer beschikt over een geldige SKI-3 IV diploma

## 2 Veilige Sportomgeving

De NKBV vindt dat elke klim- en bergsporter een leven lang onbezorgd moet kunnen sporten en zet zich daarom in voor een veilige sportomgeving.

### 2.1 VOG

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) staat ook wel bekend als een bewijs van goed gedrag. Een VOG is een verklaring van het ministerie van Justitie en Veiligheid waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van de betreffende persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het werken met kwetsbare groepen waaronder minderjarigen en sporters bij een TOC. Elke TOC-trainer is verplicht eens in de drie jaar een VOG te overleggen aan het TOC met minimaal de codes 84 en 85. Daarnaast zijn de codes 11, 12, 13, 21, 22, 63 te overwegen afhankelijk van de inhoud en aard van de werkzaamheden.

### 2.2 Gedragsregels

In de sport hebben we gezamenlijk gedragsregels opgesteld, voor bestuurders, trainers/coaches, sporters en overige functionarissen. Het is belangrijk dat ook een TOC nadenkt over hoe willen we met elkaar omgaan en daarom met betrokkenen samen gedragsregels afspreekt. De [gedragsregels in de sport](#) of specifiek [de gedragsregels van de NKBV](#) kunnen daarvoor als basis gebruikt worden. De gedragsregels fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en klimmers in concrete situaties. [Deze gedragsregels](#) zijn van toepassing op iedereen die namens of voor de NKBV activiteiten en/of trainingen organiseert. Klimmers en trainers/coaches gaan regelmatig met elkaar in gesprek om de gedragsregels en omgangsvormen met elkaar te bespreken.

### 2.3 Tuchtrecht

De NKBV is aangesloten bij het [Instituut voor Sportrechtspraak \(ISR\)](#). Het ISR voert voor de NKBV het tuchtrecht uit voor zaken rondom seksuele intimidatie, doping en matchfixing. De [ISR reglementen](#) op deze thema's zijn daarmee ook van toepassing binnen de NKBV. Hiermee wordt een adequate behandeling voor slachtoffer en verdachte gewaarborgd. Voor overig grensoverschrijdend gedrag is het algemene tuchtrecht van de NKBV van toepassing.

### 2.4 Vertrouwenscontactpersoon

Ieder TOC heeft een eigen vertrouwenscontactpersoon (VCP). Een VCP op lokaal niveau is laagdrempelig, op korte afstand van de klimmers en kent de structuur en dynamiek van het TOC goed. Klimmers, coaches, ouders en bestuurders weten wie de VCP is en hoe deze bereiken. De VCP is het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over, of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag. Vertrouwenscontactpersonen fungeren als eerste opvang voor

klimmers, ouders van klimmers, trainers/coaches en bestuurders. De vertrouwenscontactpersoon is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen en behandelt de gesprekken vertrouwelijk. Via NOC\*NSF kan de VCP kosteloos een opleiding volgen.

Daarnaast heeft de NKBV zelf twee VCP's:

- Regien Winnubst
- Tim van der Linden

Ook bij hen kan melding worden gedaan of advies gevraagd over dat wat je hebt meegemaakt of gezien. Je kunt de VCP bereiken via [vcp@nkbv.nl](mailto:vcp@nkbv.nl). Jouw mail en melding worden zorgvuldig behandeld.

Wanneer iemand liever met iemand buiten de bond contact heeft, dan kan men daarvoor terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. Bij het CVSN kan iedereen terecht voor volledig vertrouwelijk advies los van de sportbond. [Centrum Veilige Sport Nederland](#)

De verschillende meldmogelijkheden worden naar klimmers en kader duidelijk zichtbaar gemaakt.

## 2.5 Antidoping

Naarmate een klimmer op hoger niveau actief is, bestaat de kans dat hij of zij te maken krijgt met dopingcontroles. In Nederland worden deze controles voornamelijk uitgevoerd door de Dopingautoriteit. In het buitenland kunnen klimmers ook gecontroleerd worden door de Internationale Federatie, het Wereld Anti-Doping Agentschap (WADA) en door de organisatie van een sportevenement. Op de website van de dopingautoriteit ([www.dopingautoriteit.nl](http://www.dopingautoriteit.nl)) is alle relevante informatie te vinden over doping, dopingcontroles en de rechten en plichten van klimmers op dit gebied.

Alle klimmers vanaf 16 jaar, hun ouders/verzorgers, trainers/coaches en het bestuur/management binnen een TOC dienen de e-learnings over [doping](#) te doorlopen. De hoofdcoach is hiervoor verantwoordelijk. De e-learning modules zijn voor:

- Talentvolle klimmers (> 16 jaar alleen Brons)
- Ouders/verzorgers (klimmers >16 jaar alleen Basis)
- Begeleiders (Trainers/coaches)
- Bestuur/management

De bovestaande e-learning modules zijn te vinden op: [E-learning Dopingautoriteit](#) of via de website van de Dopingautoriteit [www.dopingautoriteit.nl](http://www.dopingautoriteit.nl)

## 2.6 Scholing

Er is regelmatige scholing voor bestuurders/management, de trainers/coaches en ouders op het gebied van een veilige sportomgeving. Daarvoor kunnen de e-learnings van het Centrum Veilige Sport Nederland worden aangeboden, tevens zijn er fysieke scholingen via NOC\*NSF beschikbaar.

## 3 Medisch

### 3.1 Basis Sportmedisch Onderzoek (BSO)

De NKBV vindt het belangrijk dat kansrijke en talentvolle klimmers in een TOC gezond zijn en blijven. Bij jonge klimmers, aan het begin van hun carrière, is dan ook het advies dat er een screening gedaan wordt die erop gericht is om vroegtijdig blessures op te sporen en erger te voorkomen. Alle gecertificeerde Sportmedische Instellingen (SMI) zijn te vinden via [www.sportzorg.nl](http://www.sportzorg.nl)

Bij een [Basis Sportmedisch Onderzoek](#) (BSO) wordt gekeken of de klimmer goed gezond en belastbaar is voor een hoger trainingvolume. Ouders wordt geadviseerd de uitkomst van het onderzoek te delen met de TOC Hoofdcoach. Dat is geen verplichting, omdat het medisch onderzoek in principe onder privacyregelgeving valt. De TOC coaches kunnen echter in de begeleiding van de klimmer rekening houden met de uitkomst van het onderzoek.

## 4 Kwaliteitscheck, erkenning en ondersteuning

### 4.1 NOC\*NSF

De NKBV hanteert de volgende basiscriteria voor het erkennen en ondersteunen van een TOC. Deze criteria<sup>3</sup> zijn gebaseerd op afspraken met NOC\*NSF en luiden als volgt:

- *sporttechnische programma's binnen een TOC sluiten aan bij het MOP van de bond.*
- *sporttechnische trainers/coaches binnen een TOC zijn benoemd of schriftelijk akkoord bevonden door de nationale sportbond en deze voeren het beleid en programma in overleg met de bond uit.*
- *een TOC heeft afspraken en/of verbindingen gelegd met onderwijs-, medische en waar nodig andere instellingen over de facilitering, begeleiding en ondersteuning van de binnen het TOC geselecteerde sporters. Er is aansluiting met lokale of regionale Sportakkoorden en andere lokale netwerken met specialisten, gemeentelijk/ provinciaal sportbedrijf.*

<sup>3</sup> Zie monitoringsformulieren bijlage 1

### 4.2 Organsiatie

Een TOC kan op verschillende manieren georganiseerd zijn:

- Stichting; een rechtspersoon die wordt opgericht bij notariële akte door een of meer natuurlijke of rechtspersonen,
- Regionaal samenwerkingsverband tussen verschillende boulder en klimhallen vastgelegd in een getekende samenwerkingsovereenkomst met een aangewezen management.



### 4.3 Erkenning NKBV

Om door de NKBV officieel als TOC erkend te worden is het van belang dat het initiatief aan de hierboven beschreven criteria voldoet. Een erkenning wordt bevestigd met het ondertekenen van de NKBV - TOC overeenkomst.

### 4.4 Kwaliteitscheck

Er vindt tweejaarlijks een kwaliteitscheck plaats door de verantwoordelijke binnen de technische staf van de NKBV. Dat wordt gedaan aan de hand van de jaarplanning en monitoringsformulieren (zie bijlage 1 en 2) waaruit blijkt dat de gevraagde kwaliteitseisen op orde zijn, de sporttechnische trainingen aansluiten bij het MJOP, dat de trainers die de trainingen verzorgen voldoende (SKT en SKI) opgeleid (startbekwaam) en vakbekwaam zijn. Tevens wordt de regionale prestatiedichtheid gemonitord en er voldoende talenten beschikbaar zijn (minimaal 6). Wanneer niet aan de voorwaarden voldaan wordt, zal er in overleg gekeken worden naar eventuele oplossingen.

### 4.4 Financiële ondersteuning NKBV

Jaarlijks is er vanuit de NKBV een financiële bijdrage mogelijk voor erkende TOC's. Om hiervoor in aanmerking te komen dient het TOC aan het eind van een kalenderjaar de aanvraag voor financiële ondersteuning in te dienen voor het opvolgende kalenderjaar bij de verantwoordelijke binnen de technische staf van de NKBV voorzien van een sporttechnisch jaarplan.

### 4.5 Klachten

- Klachten over de trainers -> hoofdtrainer TOC
- Klachten over de hoofdtrainer -> bestuur/management TOC
- Klachten over klimveiligheid -> hoofdtrainer TOC
- Klachten over veilige sportomgeving -> [vertrouwenscontactpersoon \(VCP\) NKBV](#) of via [vcp@nkbv.nl](mailto:vcp@nkbv.nl)

## Bijlage 1: Monitoringsformulier TOC kwalitatief

<b>Programma:</b>							
Training Locatie(s)							
Trainingsdagen/ tijden:		Ma:	Di:	Wo:	Do:	Vr:	Za: Zo:
Totale omvang programma (uren per jaar)							
Klimmers: Leeftijdsgroep en aantallen							
Internationale trainingstages							
Internationale wedstrijden							
Doorstroom klimmers naar S-1 Jong Oranje							
<b>Trainer/coach:</b>							
Coaches namen:							
Coaches uren per week:							
Coaches opleidingsniveau:							
<b>Sportgenerieke thema's:</b>							Ja/Nee
Voeding							
Strength & conditioning							
Antidoping							
Prestatiegedrag							
Gezond presteren/medisch							
<b>Verbinding extern</b>							Ja/Nee/n.v.t.
Samenwerking regionale boulder en klimhallen							
Samenwerking Regionale Topsport Organisaties							
Financiering: wie draagt wat bij?		Ouders %:		NKBV%:		Overig%:	
Verbindingen met:		Regulier onderwijs:		Topsport Talent School:		MBO: HBO/Uni:	
<b>Prestatiedichtheid regio</b>							
Aantal wedstrijd klimmers in de regio:							
Instroom klimmers aantal:							
Uitstroom klimmers (niet naar Jong Oranje):							

## Bijlage 2: Monitoringsformulier TOC kwantitatief

<b>Sociale Veiligheid</b>	<b>Ja/Nee/n.v.t.</b>
Er is beschreven hoe er veilig wordt omgegaan met gegevens die worden vastgelegd	
Er zijn protocollen voor grensoverschrijdend gedrag	
Iedereen heeft een VOG-verklaring die met klimmers werkt	
Er is een vertrouwenscontactpersoon	
Er is een 2e aanspreekpunt (naast trainer/coach)	
Het veilig sportklimaat is beschreven	
Er wordt positief gecoacht	
De rechten en plichten zijn voor de klimmers beschreven	
De rechten en plichten zijn voor de klimmers duidelijk	
Er is zekerheid over minimale duur van deelname aan het programma	
Er zijn omgangsregels opgesteld voor klimmers, ouders en coaches	
De omgangsregels zijn makkelijk te vinden voor alle betrokkenen	
<b>Ontwikkeling klimmer sportief</b>	<b>Ja/Nee/n.v.t.</b>
Er is een technisch beleidsplan	
Er is een jaarplanning aanwezig	
De omvang van de training in lijn met het meerjarenopleidingsplan van de NKBV	
Er is verbinding met de NKBV op sporttechnisch vlak via Expertgroep Talent	
Het ontwikkelen van de klimmer staat centraal	
Er wordt gericht gewerkt aan fysieke ontwikkeling	
De ontwikkeling van een klimmer wordt vastgelegd en structureel gedeeld met klimmer en ouder	
Er wordt gebruik gemaakt van een klimmer volgsysteem	
Er is beschreven hoe om te gaan met in-, uit- en zij instroom (onder welke voorwaarden, op welk moment)	
In-uit en zij-instroom beleid is aanwezig en in lijn met de NKBV (scouting en instroom mogelijkheden op latere leeftijd)	
Er wordt gebruik gemaakt van een persoonlijk ontwikkelingsplan	
Aandacht voor verschillende ontwikkelfases sporttechnisch	
Aandacht voor verschillende ontwikkelfases fysiek	
Er staat beschreven dat er aandacht besteed wordt aan breed motorische ontwikkeling	
Programma houdt rekening met fitheid/belastbaarheid	
Er is een contactmoment voor uitstromers	
<b>Ontwikkeling klimmer persoonlijke en sociale competenties</b>	<b>Ja/Nee/n.v.t.</b>
Zelfregulerende vaardigheden worden ontwikkelt	
Persoonlijke ontwikkeling (zelfvertrouwen, zelfkennis)	
Klimmers mogen zichzelf zijn en fouten durven maken	

Er wordt rekening gehouden met leerstijlen van de klimmer	
<b>Trainer/Coach</b>	<b>Ja/Nee/n.v.t.</b>
Er wordt gericht gewerkt aan het blijven ontwikkelen van trainers en coaches (vakbekaam)	
De trainer/coach is bewust van zijn eigen communicatiestijl	
De trainer(s)/coache(s) hebben de juiste opleidingen (richtlijnen NKBV)	
Er is een didactisch concept vastgelegd	
Er is een pedagogisch concept vastgelegd	
Er wordt gericht gewerkt aan communicatie	
<b>Sportgenerieke thema's</b>	<b>Ja/Nee/n.v.t.</b>
Er is beschreven wat er wordt gedaan met sportgenerieke thema's	
Er worden workshops/masterclasses gegeven/gevolgd op het gebied van sportgenerieke thema's	
Er wordt gericht gewerkt aan voeding	
Er wordt gericht gewerkt aan anti-doping	
Er wordt gericht gewerkt aan gezond presteren	
Er wordt gericht gewerkt aan prestatie gedrag	
Er wordt gericht gewerkt aan sport in combinatie met ouders	
Er wordt gericht gewerkt aan sport in combinatie met onderwijs	
Onderwijs is op passend niveau tijdens het programma	
<b>Begeleidingsteam</b>	<b>Ja/Nee/n.v.t.</b>
Er is een multidisciplinair team	
Er is beschreven wat de taken/ verantwoordelijkheid is binnen het multidisciplinair team	
Er is een communicatieprotocol voor de samenwerking onderling	
Er worden afspraken binnen het multi diciplinair team vastgelegd	
Er is betrokkenheid van een fysiotherapeut	
Er is betrokkenheid van een sportpsycholoog	
Er is betrokkenheid van een sportarts	
Er is betrokkenheid van een diëtist	
<b>Bestuur/management</b>	<b>Ja/Nee/n.v.t.</b>
De taken en verantwoordelijkheden zijn duidelijk beschreven op bestuurlijk/management niveau	
De taken en verantwoordelijkheden duidelijk beschreven op uitvoerend niveau	
De e-learning financiële integriteit is doorlopen <a href="https://nocnsf.flowsparks.com/event/Financiele_Integriteit">https://nocnsf.flowsparks.com/event/Financiele_Integriteit</a>	
Er is een sluitende meerjarenbegroting	
Er is zicht op duurzame financiering	
<b>Accommodatie</b>	<b>Ja/Nee/n.v.t.</b>
Er is beschreven hoe de sporttechnische eisen moeten zijn van de accommodatie	
De accommodatie voldoet sporttechnisch in vaste - niet verplaatsbare materialen	
De accommodatie voldoet sporttechnisch in losse materialen	
De accommodatie is beschikbaar voor de gewenste trainingsuren	
Er is een fysieke (S&C) ruimte beschikbaar	
Er is een ruimte voor workshops	

Er is een medische ruimte aanwezig	
Er is beschreven hoe veilig de accommodatie moet zijn	
Er is een AED aanwezig	
Er is een EHBO kit aanwezig	
<b>Verbinding extern</b>	<b>Ja/Nee/n.v.t.</b>
De accommodatie biedt kansen op verbinding met de omgeving	
Er is een visie op een (mogelijke) hub functie voor de accommodatie	
Er is in kaart met wie de verbinding in de omgeving gelegd kan worden	
Het programma leert van haar omgeving (evt hogere niveaus, andere aanpakken, andere sporten)	
De accommodatie is goed bereikbaar – centraal gelegen voor de doelgroep?	